

Formation des concepteurs

Stimuler le transfert des connaissances grâce à l'IA

Comblent le fossé du transfert des connaissances avec l'IA pour vos formations en ligne.

Objectifs

À la fin de cette formation, vous serez en mesure de :

- = produire des formations favorisant le transfert des connaissances,
- = mettre en place des mécanismes de renforcement et d'application immédiate des compétences,
- = utiliser vos outils d'IA pour ancrer l'apprentissage dans la pratique,
- = concevoir des évaluations mesurant réellement les compétences.

Module 1

Diagnostiquer le problème du fossé de transfert

- = Remettre en question tout ce que nous tenons pour acquis en andragogie et adapter la théorie spécifiquement pour la formation en ligne.
- = Surpasser la taxonomie de Bloom et concevoir des formations alignées sur les enjeux du XXI^e siècle.
- = Comprendre le fonctionnement de la mémoire chez l'adulte qui apprend en ligne en mode asynchrone.
- = Identifier les découplages cognitifs et appliquer des solutions stimulant effectivement le transfert des connaissances.
- = **Exercice** : diagnostiquer un module existant et repérer ses failles en matière de transfert.

Module 2

Utiliser l'intelligence artificielle pour produire des formations supérieures

- = Éviter que l'IA contribue à la réduction de la qualité des formations en ligne.
- = Identifier les meilleures stratégies pour mobiliser les forces de l'IA dans le travail de conception.
- = Comprendre l'Art du *prompt*, atteindre vos objectifs rapidement et réduire les frustrations liées à une mauvaise utilisation de votre IA.
- = **Exercice** : appliquer les stratégies d'IA à votre contexte.

Durée

12 heures
4 séances de 3 heures

Suite à cette formation

Possibilité d'ajouter des heures de formation en fonction de vos besoins et intérêts.

Intelligences artificielles

Choisissez celles vous convenant le mieux. Cette formation sera adaptée à votre contexte.

- » Articulate.
- » Copilot.
- » ChatGPT.
- » Autres selon vos contexte.

Publics cibles

- » Concepteurs.
- » Formateurs.
- » Experts de contenus.
- » Gestionnaires.

Module 3

Créer des activités d'apprentissage en s'aidant de l'IA

- = Rythmer stratégiquement entre passivité et d'activité.
- = Produire des interactions utiles et favorisant effectivement le transfert des connaissances.
- = Éviter que les activités d'apprentissage contribuent à augmenter le fossé.
- = Ne pas créer des interactions seulement pour que ce soit interactif.
- = Analyser la qualité d'une activité d'apprentissage à l'aide d'une grille d'analyse claire et précise.
- = **Exercice** : à partir de l'un de vos modules existants, scénariser des activités permettant de réduire le fossé du transfert des connaissances.

Module 4

Évaluer autrement

- = Faire évoluer le modèle de Kirkpatrick et l'adapter aux enjeux du XXI^e siècle.
- = Mesurer les compétences plutôt que le rappel immédiat.
- = Exploiter l'intelligence artificielle pour créer des évaluations adaptatives.
- = Réfléchir aux aspects limitant le développement des compétences et le transfert dans la vraie vie.
- = **Exercice** : à l'aide d'une IA, convertir un questionnaire existant en activité stimulant effectivement le transfert des connaissances.

Module 5

Renforcer et assurer la rétention et le transfert des apprentissages

- = Mettre en place des stratégies pour contrer la courbe de l'oubli.
- = Travailler à l'aide d'une liste de contrôle.
- = Jumeler la liste de contrôle aux capacités de votre IA.
- = **Exercice** : rédiger un plan d'action réaliste et propre à votre contexte.

Module 6

Construire un écosystème d'apprentissage efficace et durable

- = Favoriser une culture d'apprentissage au sein de l'organisation.
- = Suivre et analyser la performance des apprenants.
- = Réfléchir au design pédagogique pour adapter vos programmes de formation en ligne.
- = **Exercice** : commencer la rédaction d'un plan de transformation réaliste et applicable à court comme à long terme.

Formulaire d'évaluation

Un formulaire d'évaluation des attentes et des besoins sera envoyé à toutes les personnes inscrites.

Ainsi, cette formation sera automatiquement adaptée au niveau, à l'expérience et aux enjeux des personnes inscrites.

Exercices

À partir de vos contenus réels, de nombreux exemples vous seront présentés suivis d'exercices vous permettant de développer des compétences concrètes.

Cours 100 % privé

Les groupes sont composés de membres d'une même entreprise

Profitez de nombreux

AVANTAGES

Parce que la formation virtuelle, ça ne s'improvise pas !

Cours pratiques

- = Formation axée sur la pratique.
- = Beaucoup de rétroaction pour favoriser la compréhension.
- = Discussions en direct.
- = Rétroaction à chaque exercice.

Horaire de formation

- = Séances de 3 ou 6 heures.
- = Séances de formation réparties sur plusieurs semaines.
- = Possibilité de pratiquer entre les séances de formation.

Exercices concrets

- = Exercices concrets issus de la vraie vie.
- = Exercices collaboratifs stimulants.
- = Vous pouvez même nous faire parvenir vos questions et vos exemples pour adapter la formation à votre contexte.

Matériel de formation élaboré par Alias Formation

- = Quelques jours avant la première séance de formation, un manuel est envoyé à chaque personne inscrite au format PDF.
- = Manuel 100 % conçu et adapté par Alias Formation.

Formatrice d'expérience

- = Julie Coutu détient plus de 15 000 heures de formation virtuelle depuis 2007.
- = Formatrice depuis 2005.
- = Formatrice hautement expérimentée dans un contexte de formation virtuelle.

Ambiance et participation

- = Les stratégies d'enseignement ont été élaborées en fonction de favoriser la motivation, l'engagement et la participation.
- = Aussi, une ambiance conviviale est installée rapidement pour que les personnes se sentent à l'aise d'interagir et poser leurs questions.

Alias Formation inc. est un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi sur le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre.

Sur le même thème

AUTRES FORMATIONS

Voici quelques autres formations que vous pourriez jumeler avec celle-ci.

Articulate 360

- = Articulate 360
- = Articulate + Intelligence artificielle
- = Storyline - Notions de base
- = Storyline - Niveau intermédiaire
- = Storyline - Devenir un expert
- = Articulate Storyline + Pédagogie
- = mLearning + Articulate Storyline
- = Scénariser avec PowerPoint pour Articulate Storyline
- = Animations avancées de type « motion design »
- = Tous les cours - **Articulate**

Formation des concepteurs

- = Formation des formateurs à distance en mode asynchrone
- = Conception de formations en mode asynchrone - Niveau expert
- = Andragogie pour vos formations en ligne
- = Réduire le stress lors de la présentation de vos projets
- = Pédagogie et formation à distance
- = Transformez un programme de formation à distance en succès!
- = E-learning + Ergonomie + Design d'interfaces
- = Tous les cours - **Formation des concepteurs**

Formation des formateurs

- = Formation des formateurs en classe virtuelle
- = Classe virtuelle : techniques d'animation
- = Classe virtuelle : enseignement avec Microsoft Teams
- = TEAMS - Techniques d'animation pour stimuler la participation
- = Tous les cours - **Formation des formateurs**

Communication pour vos formations

- = Rédaction et andragogie pour vos formations
- = Rédaction et neurodivergences pour vos contenus de formation
- = Rédiger pour vos formations Rise ou Storyline
- = Tous les cours - **Communication pour vos formations**

Parlez à un conseiller

Communiquez avec nous maintenant !

Planifiez un rendez-vous

avec un conseiller en remplissant le formulaire en ligne.

Prenez le temps de nous expliquer vos besoins et obtenez une soumission sur mesure rapidement.

Dites-nous quel est le meilleur moment pour qu'un conseiller vous rappelle.

Heures d'ouverture du Service à la clientèle

Vous pouvez nous téléphoner pour parler rapidement à un conseiller.

Lundi au jeudi

9 h à 16 h

Vendredi

9 h à 12 h

Québec

418 204-5172

Montréal

438 410-5172

Sans frais partout au Canada

1 877 402-5172

Alias Formation inc. est un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi sur le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre.

Québec : **418 204-5172**

Montréal : **438 410-5172**

Sans frais : **1 877 402-5172**